

MUS-Nyhedsbrev, nytåret 2012

Aarhus d. 1. januar 2012

Kære MUS-Chefer og Ledere

Først ønskes I alle et rigtig **godt nytår** – med stor tak for 2011.

2012 byder på en række nyheder og spændende nybrud. Musskema.dk er et super godt eksempel på **”brugerdreven innovation”**, idet vi løbende er i nærkontakt med en lang række af vores mange gode kunder, der løbende afleverer ideer, forslag, ønsker og behov til os, som vi vurderer og søger at omsætte til praktiske og anvendelige nybrud i MUS-processen, som i virkeligheden efterhånden omhandler langt mere end MUS – snarere den helhed, som kan kaldes: **optimering af menneskelige ressourcer!**

Sådan har det fungeret i 6-7 år nu – og sådan vil det fortsætte.

Alle vores nybrud i 2012 vil bygge videre på de gode fornyelser, som blev introduceret gennem 2011.

Og det gælder her – som med alt i musskema.dk: ***Du vælger selv, hvilke muligheder du vil anvende.*** Vil du bruge musskema.dk simpelt – så kan du dét! Vil du bruge det mere eller meget avanceret – så kan du også dét! ***Du vælger selv...***

Der kommer 2-3 større opgraderinger allerede nu i foråret

Første skridt: Gennem de første uger af 2012 introduceres første opgradering, som især vil betyde

- En stærkt forenklet måde at håndtere kodeord på
 - for det første vil din login-side kunne ”huske” din mailadresse
 - og det meget lange kodeord får du kun én gang, for derefter at kunne gå ind og omdefinere det til et kodeord, som du selv vælger.
- Mange chefer/ledere kan i dag have mange forskellige kodeord
 - fremefter går vi efter, at hver person kun får ét kodeord, som så kan gælde til mange forskellige funktioner i musskema.dk.

- En helt ny måde at oprette firmaer, afdelinger, ledere på
 - Vi vil fremefter benytte begreber som: grupper, roller, rettigheder og ressourcer – og det skal nok komme til at fremgå ganske klart af vejledningen på nettet, når det lægges ud.
 - Fordelen ved denne facon er, at man kan anvende sin eneste kode overalt, hvor man har fået tildelt rettigheder f.eks.:
 - leder for xx afdeling
 - leder for yy afdeling
 - sikkerhedsansvarlig for hele organisationen
 - medarbejder i MUS-rollen over for sin chef o.l.
 - Når lederen logger sig ind med sit kodeord, åbner der sig en ny side, som viser alle de muligheder, lederen har med denne ene kode...
 - Det bliver muligt at oprette ressourcer og rettigheder til en række enkeltpersoner, f.eks. kan en medarbejder få rettighed til at oprette nye medarbejdere for en leder, uden at der brydes nogen fortrolighed!
 - Og f.eks. en arbejdsmiljø-repræsentant kan få rettighed til at styre hele APV-processen for hele organisationen...

Ja, og langt flere små og større finesser, som gør det hele mere enkelt og funktionelt for brugerne!

Andet skridt: Gennem de følgende 3-4 uger vil vi arbejde os frem til næste opgradering, som især vil betyde

- Langt bedre og mere offensiv CV-funktion
 - der bliver helt individuel redigering af felterne – som også kan rates fra 1-6: F.eks. mundtligt engelsk, skriftligt engelsk, superbruger Excel, o.l.
 - der bliver taget et stort skridt i retning af at anvende CV'et mere dynamisk – ved at kunne fuldtekstsøge i hele organisationen. Man vil f.eks. kunne søge efter en person, der kan tale spansk på niveau 3-6 og er superbruger i Excel på niveau 5-6.
- Stærkt opgraderet overblik over de indgåede aftaler

- på Chefniveau vil det komme til at fremgå, hvor mange af de indgåede aftaler i hele afdelingen, den enkelte leder har fulgt op på, f.eks. 10/17
- Der bliver mulighed for at anvende en ”automatik”-funktion, så medarbejderen får sendt en mail med de indgåede aftaler – og når medarbejderen returnerer denne mail til lederen, så fungerer det som en accept af aftalerne, som kan lægges på den elektroniske personalemappe.
- Hvis lederen ønsker det, vil en aftale-deadline kunne overføres til lederens elektroniske kalender.
- Sammenlignelige grafer mellem afdelinger
 - Tidligere kunne man se grafer for organisationens xx antal afdelinger enkeltvis – eller en samlet gennemsnitsgraf for dem alle
 - Nu vil man også få mulighed for at se en sammenstillet graf for xx afdelinger!
- Bedre print
 - Der er nu lavet mulighed for en bedre printfunktion, som kommer ud over printertype og browser...
- Langt stærkere kompetence-katalog
 - mulighed for at se de udfyldte gennemsnitsgrafer i teams som delmængde af hele afdelingen
 - mulighed for at sætte lederens ønskede niveau på individ-niveau ud for hver enkelt kompetence pr. medarbejder! Og der inkluderes så også et ekstra spindelvæv på det individ-orienterede, personlige spindelvæv
- Medarbejder og leder kan fremefter gå ind og se MUS-referater 3 år bagud.

Tredje skridt: Og derefter vil vi tage fat på 3. større opgradering, som ventes i slutningen af 1. kvartal, som især vil betyde

- En række meget spændende udviklinger af APV, Arbejdspladsvurderingsmodulet, hvor der bl.a. er følgende i støbeskeen
 - Handlingsplanerne bliver klarere og bedre

- Mulighed for automatisk at videresende en del af handlingsplanen til anden instans (f.eks. den bygningsansvarlige) for videre proces
- Mulighed for fra ledelsens/arbejdsmiljøgruppens side at foretage en risikovurdering af et forhold
- Bedre mulighed for at trække diverse statistiske data ud for en større enhed i organisationen.

Skifte MUS-år?

Når man passerer et nytår, kan man uden videre gå i gang med næste MUS-år, når chefen har skiftet MUS-år.

Men det er altså **Chefen**, som lige må gå ind og skifte MUS-år fra Chef-kodens adgang – *men først når alle ledere er færdige med deres MUS!*

(Når de nævnte 3 opdateringer er på plads – så vil det fremefter være den enkelte leder, som selv kan skifte MUS-år i sin afdeling! – men først efter de 3 opdateringer!)

Og så lige en nyhed fra vores egen verden

Fra 1. januar 2012 har vi ansat ny medarbejder, **Lis Madsen**, som skal arbejde med Oprettelse og Support over for kunderne. Sammen med Jonna vil Lis sikre, at der til enhver tid fortsat ydes den optimale service.

Kort sagt: Vi er rustet til også gennem 2012 at yde kunderne den bedste service!

GODT NYTÅR!

Med venlig hilsen



Poul Langagergaard