

NYHEDSBREV, 25. august 2011

Kære ledere og chefer i MUS

Der er virkelig sket meget med udvikling af musskema.dk hen over sommeren! Derfor er det nu en glæde at kunne præsentere dette for alle ledere og chefer!

NYHED!!

Fornyet – og meget spændende! – GRUS-koncept er nu tilgængeligt for alle

GRUS er nu ganske revitaliseret i musskema.dk - med en masse **nye features!**

Inden for hver organisation kan fremefter oprettes lige så mange grupper/teams, man ønsker – og de kan bestå af fra 1 til xxx personer! Det er ikke nyt, sådan kunne man også tidligere.

Det nye er bl.a.,

- at man også kan hente NYE folk ind fra helt andre dele af organisationen (eller uden for organisationen, når blot vedkommende et andet sted er oprettet i Musskema.dk):
- at den enkelte medarbejder forbereder sig til GRUS-mødet ud fra den specifikke dagsorden, som man selv genererer i hver enkelt gruppe/ledelse – og man forbereder sig med enten score-spørgsmål fra 1 til 6 eller tekst/refleksionsspørgsmål (det vælger organisationen selv)
- at lederen af gruppen kan generere en gennemsnitsgraf på scorespørgsmålene for gruppens besvarelse af hvert tema i dagsordenen (som i MUS nu) – og så kan man bruge dette til at indikere, hvor man i GRUS særligt vil dykke ned og uddybe!
- at man så i GRUS-referatet skriver aftaler og sætter deadlines på en kalender og modtager automatiske påmindelser på datoen til alle i gruppen
- at der for lederen med et klik dannes en oversigt over alle gruppernes aftaler/deadlines – samt oversigt over, hvor mange aftaler, der er fulgt op med flueben: 10/15 = ud af 15 aftaler ved denne GRUS er de 10 fulgt op!

Det helt afgørende er, at hver gruppe for sig kan køre **helt egen dagsorden!**

Det her giver helt nye muligheder – se gerne vejledningen på hjemmesiden.

Lad mig bare nævne nogle steder, det kan bruges med fordel:

1. Talent-udvikling

Organisationer, som har meget fokus på talentudvikling, kan her danne en gruppe af ”talenter” på tværs af organisationen. Her kan man gennem en særlig spørgeramme skabe grobund for virkeligt overblik og systematisk, individuel vækst

2. Projekt-evaluering

Der kører måske en række projekter, hvor man kunne tænke sig at medarbejderne, som deltager i projektet, bør sætte sig sammen og evaluere projektet systematisk (evt. med inddragelse af enkelte ude fra?). Det kan ske ud fra en helt specielt genereret dagsorden til dette projekt!

3. Lederevaluering

En ledergruppe har brug for systematisk evaluering af hinanden i et lederforum. Det vil kunne ske her med en særlig dagsorden, som netop passer til dette projekt.

4. Udviklings-grupper

På tværs af afdeling og organisation kan der være mange innovations- og udviklingsgrupper, som har brug for at mødes. De vil smart kunne køre inde i dette system med de muligheder, det indebærer...

5. De almindelige afdelingsmøder eller ledermøder?

Ja, også disse vil kunne køres her og derved give de muligheder, som automatik og det digitale giver

Kort sagt: KUN fantasien sætter grænser!

Vær meget OBS på, at allerede brugere af ”det gamle GRUS”, når de genererer deres nye dagsorden, skal gå ind og afgøre sig for, om deres ”gamle dagsorden” spørgsmål-for-spørgsmål skal være tekst-spørgsmål eller score-spørgsmål! Meget vigtigt!

NYHED!!

Nu er APV også integreret i Musskema.dk – inden for samme licens!

Det har været et stærkt ønske for mange kunder. Nu er det her så!

Fra systemet kan du generere et APV-skema, som udsendes til alle medarbejdere. Der ligger et skema, som systemet er ”født med”. Det er Arbejdstilsynets skema for ”kontor”, men det kan rettes og justeres til netop jeres brug.



Når du har udsendt APV-skemaet til alle medarbejdere, skal de gå ind med deres tilsendte kode og udfylde det. Det nye her er, at det ikke kun er Ja/Nej – men et skaleret svar fra 1-6, hvor 1-3 er Nej, og 1 er størst Nej! Og 4-6 er Ja, hvor 6 er størst Ja!

Herefter kan sikkerhedsgruppen tage samtale med den enkelte – og lave de nødvendige aftaler i referatdelen, hvor der også sættes deadline på, så der kan følges op. Der kommer automatisk påmindelse ved deadline. Hermed har virksomheden hele dokumentationen, når Arbejdstilsynet dukker op og ønsker at se en plan for sikkerheden...

Se gerne vejledningen – på hjemmesiden.

Organisation – systemmæssig forstand

I udgangspunktet er musskema.dk jo bygget op i denne tredeling: Chef – Leder – Medarbejder.

Mange kunder har en større organisation, hvorfor vi har bygget oven på som med legoklodser – og det er muligt. Vi kan håndtere de allerstørste koncerner og virksomheder med tusindvis af ledere. Vi knytter dem sammen IT-mæssigt, så de også hænger sammen!

Derved opstår, hvad vi ”systemmæssigt” kalder en organisation. De højereliggende cheflag kan fortsat se ned i organisationen og se de anonyme gennemsnitsgrafer fra relevante områder, som relaterer til pågældende chef.

Her kan chefen, hvad også den enkelte leder kan:

Se udvalgte spørgsmål (gå ind i Lederstatistik i venstre margen)

Sæt flueben i de relevante spørgsmål, man kunne ønske sig at se en særlig graf på evt. på udvalgte ledere, give grafen en overskrift og derefter hente den frem...

Derved giver musskema-dk dig en unik mulighed for at maksimere dine outputs fra Mus-systemet!

Fremtidig prisstruktur

Musskema.dk har hele tiden haft fokus på vores mission: **at tilbyde høje kvalitetsprodukter til meget rimelige priser!** Sådan vil det fortsat være.

Vi har kontinuerligt ønsket at udvikle MUS-konceptet efter kundernes ønsker, så vi hele tiden giver de optimale løsninger for kunderne. Således kommer nu et helt nyt og meget spændende GRUS-koncept – og et helt integreret APV som en del af musskema.dk!

Vi bestræber os på at yde hurtig, effektiv og optimal service og support til kunderne.

Vi har derfor besluttet os for generelt

- at fastholde første års licens på 1.499 kr. pr. licens også i 2012
- at justere **efterfølgende årslicens**, så den bliver identisk med første års licens. Til gengæld får alle kunder så mulighed for **hvert** år at tilrette op til 5 spørgsmål **gratis!** Hidtil har dette kostet, hvad også øvrige rettelser koster: 275 kr. pr. spørgsmål.

Den justerede prisstruktur er gældende for alle fra 1. januar 2012.

Musskema.dk er et strålende eksempel på ”brugerdreven innovation”. Tak for de mange inputs, ønsker, drøftelser om ideer, som vores kunder heldigvis er rige på.

Det rykker for os alle!

Med venlig hilsen



Poul Langagergaard