

Nyhedsbrev, august 2010

Kære brugere af musskema.dk

Musskema.dk udvikler sig hele tiden – bl.a. som følge af gode tilbagemeldinger fra brugere. **Tak for det!**

Se menupunktet til venstre på www.musskema.dk, hvor alle nyhedsbreve ligger. I denne omgang har vi flg. spændende nybrud:

1. Aftaler – suppleres nu med mulighed for automatisk påmindelse

Når du som leder sidder i en MUS og indgår en aftale, så popper der et datofelt op, hvor du kan vælge at indskrive en dato for deadline/påmindelse. På denne dato genererer systemet automatisk en mail til både leder og medarbejder – med den pågældende aftale i!

2. Kontrakter/fokusaftaler – for ledere

Under Chefens side er der nu kommet et lille ikon – med et K. Det betyder ”Kontrakt” eller ”Fokusaftale”. Andre steder kalder man det ”resultatløns-aftale”. Her kan der indskrives en konkret kontrakt-tekst, som løbende kan justeres. Når man har indskrevet den og udskriver den, så kommer der et automatisk underskriftsfelt med Chef og Leder. Punktet popper kun op på Lederens side, hvis der står noget i feltet!

3. Kompetence-siden – nu også med medarbejders navn og plads til underskrift

På siden med spindelvævet har der hele tiden været navn på. Det er der nu også kommet på den side, hvor medarbejderen rater sig selv i forhold til de opsatte kompetencer, fagligt og personligt. Og når man så klikker på Print-ikonet på siden, så kommer der automatisk en dato og underskriftsfunktion med Leders og Medarbejders navn!



4. Aftaler – kan nu sendes på én mail pr. medarbejder, til arkivet

Nogle kunder har et krav om, at MUS-/kompetenceaftaler skal lægges ind i det elektroniske journalsystem. Det er nu muligt, idet aftaler sendes til central enhed (HR eller en personale-sekretariatsfunktion), hvor det kan uploades til det elektroniske journalsystem.

Og så lige et godt råd:

Aftaler – når en medarbejder skifter leder?

Hvis en medarbejder skifter afdeling, kommer medarbejderens data ikke bare uden videre med over, idet en evt. score i MUS og på kompetencedelen kan være meget knyttet til den sammenhæng, man er ansat i. Men derimod er det jo afgørende, at **aftalerne** bliver fulgt op af den nye leder. Derfor må den nye leder enten få sendt de indgåede aftaler for den pågældende medarbejder (jf. ovenstående punkt 4), eller lederen må bede medarbejderen videresende aftalerne fra den mail med referat fra sidste MUS, som medarbejderen jo automatisk har fået tilsendt...

Flere og flere brugere kommer til. **Hjertelig velkommen!**

Kvalitet og service er fortsat helt i top som et varemærke hos os..

Og prisen er i bund. Sådan skal det også fortsat være. Første år koster en licens for 1 leder med op til 30 medarbejdere: 1.199 kr. (fra 1.1.2011: 1.499 kr.) – og efterfølgende år: 899 kr. (fra 1.1.2011: 1.199 kr.).

Velkommen til fortsat at komme med gode forslag og ønsker...

Med venlig hilsen

Poul Langagergaard