

- 22 Hvordan vurderer du de fysiske rammer?
-
- 23 Hvor tilfreds er du med organisationens øverste ledelse?
-
- 24 Føler du dig vel-informeret om overordnede forhold på arbejdet?
-
- 25 Har du kendskab til strategi og værdigrundlag?
-

Fremtiden

- | Tekst | Bund | Top |
|--|---|-----|
| 26 Har du de nødvendige kompetencer til fremtidens udfordringer? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | |
| 27 Er din leder god til at forberede afdelingen til fremtiden? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | |
| 28 Hvor gode er dine udviklingsmuligheder i vores organisation? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | |
| 29 I hvor høj grad har du lyst til nye opgaver? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | |
| 30 Har du mulighed for at tage imod flere opgaver? | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | |
-

Privat

- | Tekst | Kommentar |
|--|-----------|
| 31 Er der private forhold, som har indflydelse på dit arbejde? | |
-

Råd

- | Tekst | Kommentar |
|--|-----------|
| 32 Giv gerne 2-3 gode råd til din leder... | |
-

Årets tema

- | Tekst | Kommentar |
|---|-----------|
| 33 Drøftelse af et tema, som den enkelte afdeling eller organisation kan sætte op for året. | |
-

Aftaler om fremtiden

- | Tekst | Kommentar |
|--|-----------|
| 34 Din egen kompetenceudvikling. Konkrete aftaler: | |
| 35 Dine mål for næste år. Konkrete aftaler: | |
-