

Type	Original question	Score = Nej-Ja, 1-6
name	APV - almen til multibrug	Score_optinal = Nej-Ja med 1-6, men mulighed for "Uaktuelt"
group	OPLÆRING, INSTRUKTION OG TILSYN	
score_optinal	Er det uklart, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	
score_optinal	Er det uklart for den nyansatte, hvilke opgaver han/hun kan og må udføre, så der ikke opstår risiko for sikkerhed og sundhed?	
score_optinal	Kender du til nye medarbejdere, der ikke har fået vejledning og instruktion i, hvordan de kan udføre arbejdet forsvarligt, hvis der sker ændringer i arbejdsopgaver, udstyr, teknologi eller stoffer og materialer?	
score_optinal	Er det uklart for dig, hvordan sikkerhed prioriteres i forhold til fx hensyn til leveringstid, effektivitet, service og kvalitet?	
score_optinal	Er det uklart for dig, hvad du skal gøre, hvis der opstår uforudsete farer – fx ved driftsforstyrrelser?	
score_optinal	Kender du til kolleger, der kommer fra andre virksomheder, der ikke har fået vejledning og instruktion i de sikkerheds- og sundhedsforhold på virksomheden, der har betydning for deres arbejde – fx ved rengøring, aflæsning af gods og vedligeholdelse?	
group	ERGONOMISK ARBEJDSMILJØ	
score	Løfter du tunge emner eller byrder manuelt, fx flytning af maskiner eller udstyr?	
score	Løfter du byrder i dårlige arbejdsstillinger, fx langt fra kroppen, over skulderhøjde eller under knæhøjde?	

score	Udfører du ensidigt gentaget arbejde i højt tempo eller under tidspres, fx ved maskiner med risiko, eller musearbejde?
score	Arbejder du i ubekvemme arbejdsstillinger?
score	Arbejder du i samme stilling i lang tid?
score	Er der snævre pladsforhold på arbejdspladsen, der begrænser bevægelsesfriheden?
group	PSYKISK ARBEJDSMILJØ
score	Er der ret konstant ubalance mellem din arbejdsmængde og din tid?
score	Er det tit nødvendigt, at du arbejder over?
score	Bliver der ofte stillet modstridende krav til dig?
score	Er arbejdet kun i mindre grad eller slet ikke afvekslende?
score	Mangler du muligheder for at bruge din kunnen i arbejdet? Har du ringe indflydelse på mængde af og rammer for dit arbejde?
score_optinal	Oplever du udfordringer i samspil med IT-systemerne?
score	Mangler du hjælp og støtte fra kolleger?
score	Mangler du hjælp og støtte fra ledelsen?
score	Oplever du saglige konflikter, som har udviklet sig til personlige konflikter?
score	Oplever du mobning/seksuel chikane på arbejdspladsen?
score	Er du udsat for risiko for vold, trusler eller krænkelser fra klienter/kunder?
score	Er der risiko for, at du udsættes for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid?
score	Mangler du klare retningslinjer for, hvad der forventes af dig i forhold til målsætning, funktionsbeskrivelse og serviceniveau?
score	Mangler du målrettet efteruddannelse, der sikrer, at din faglige og personlige kunnen altid svarer til det arbejde, du skal udføre?

score Oplever du, at ledelse og medarbejdere mangler at afstemme forventninger til, hvornår arbejdet er udført godt nok/hvad der er god kvalitet i arbejdet?

score Mangler du konkret information om dine ansættelsessituation, fx om omstrukturering, rationaliseringstiltag eller lignende forhold?

group INDEKLIMA

score Er temperaturen i arbejdsrummet u-tilfredsstillende?

score Er der gener på grund af træk?

score Ligger der tit støv på vandrette flader?

score Forhindrer møbler og rod, at der kan gøres ordentligt rent?

score Oplever du et dårligt indeklima og tung luft?

score Oplever du problemer med lys, blænding o.l. i dagligdagen?

score Er der problemer med lyd, installationer og støj udefra?

group RISIKO FOR ULYKKER

score_optinal Er der sket ulykker, uden at der er gjort noget for at forhindre, at de kan ske igen?

score Oplever du risiko for at skride, træde forkert eller falde, når du går rundt på din arbejdsplads?

score Oplever du risiko for at komme til skade ved maskiner eller tekniske installationer?

group SYGEFRAVÆR

score Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?

score Kan virksomheden ændre i arbejdsmiljøet, så sygefraværet mindskes?

group Andet

text Er der andet, så skriv gerne